

# WIR

Betriebsrat des gemeinsamen Betriebes der  
Fraport AG und der FRA-Vorfeldkontrolle GmbH



## *Herzlich willkommen zur Betriebsversammlung!*

*Sheraton Hotel, Ballsaal am 13. März 2019*

## Themen für heute

### 1a. Bericht des Betriebsrates

- Sachstand Verhandlungen Nachfolgeregelungen BV Zukunftsvertrag
- Anfechtungen Aufsichts- und Betriebsratswahl
- Rechtsstreit Erfolgsbeteiligung 2016
- Neue rechtliche Sachstände
- Weitere aktuelle Themen
- **Schwerpunktthema: 100 Jahre Frauenwahlrecht**  
*Eine Diskussionsrunde mit Fraport-Beschäftigten zur Frage: „Sind Frauen und Männer bei Fraport gleichberechtigt (Gehalt, Führungspositionen, Chancen etc.)?“*

### 1b. Bericht des Konzernbetriebsrates

2. Bericht des Vorstandes
3. Bericht der Gewerkschaften
4. Aussprache



## *1a. Bericht des Betriebsrates*

## Sachstand Verhandlungen Nachfolgeregelungen Betriebsvereinbarung Zukunftsvertrag (1)

### Themenblöcke:

- Leistungsbezogene Bezahlung
- Erfolgsbeteiligung
- Digitalisierung und Demografie (Fraport 4.0)

*Die jeweiligen Sachstände und Ergebnisse der Arbeitsgruppen werden monatlich der Verhandlungsgruppe präsentiert und dort zusammengeführt.*

*Es wird deutlich, wie komplex und intensiv die anstehenden Verhandlungen sein werden.*

*Die Beschäftigten haben ein großes Interesse an den Ergebnissen der Verhandlungen. Das merken WIR aufgrund vieler Gespräche und Anfragen.*

## Sachstand Verhandlungen Nachfolgeregelungen Betriebsvereinbarung Zukunftsvertrag (2)

### Leistungsbezogene Bezahlung (LBB)

#### **Basisprämie**

- Höhe der Prämie abhängig von den individuellen Fehlzeiten der Beschäftigten
- Gesamthöhe der auszuschüttenden Basisprämie entspricht in etwa dem bisherigen betrieblichen LBB-Volumen von ca. 3 Mio. EUR
- Verwendung des bisherigen Volumens des betrieblichen Anteils LBB aus BV Zukunftsvertrag
- Die erreichbaren Prämien in den unteren Entgeltgruppen, insbesondere bei operativen BVD-Beschäftigten, werden gegenüber den bisherigen Beträgen deutlich erhöht

## Sachstand Verhandlungen Nachfolgeregelungen Betriebsvereinbarung Zukunftsvertrag (3)

### Leistungsprämie

- Die Prämie ist abhängig von der individuellen bzw. kollektiven Leistung der Beschäftigten.
- Individuelle Leistungsbewertung oder Erreichung durch **Key Performance Indicator (KPI)**/Leistungsfaktoren).
- Verwendung des tariflichen Anteils LBB gemäß § 18 TVöD
- Individuelle Zielvereinbarungen als elementarer Bestandteil entfallen

## Sachstand Verhandlungen Nachfolgeregelungen Betriebsvereinbarung Zukunftsvertrag (4)

### Leistungsbewertung

- Die Leistungsbewertung soll weiterhin auf einer 5er-Skalierung basieren
- Für Teams anhand von Leistungsfaktoren (KPI's)
- Individuell, mit und ohne Führungsverantwortung, nach drei Kriterien:
  - Leistungsergebnis
  - Leistungsmotivation
  - Leistungsverhalten

## **Sachstand Verhandlungen Nachfolgeregelungen Betriebsvereinbarung Zukunftsvertrag (5)**

### **Erfolgsbeteiligung**

*Bei der Erfolgsbeteiligung betrachtet der Konzernbetriebsrat aktuell mit dem Arbeitgeber eine mögliche Ausweitung auf die Töchterunternehmen*

*Dabei haben sich einige rechtliche Fragestellungen ergeben; diese werden aktuell bearbeitet. Das ist Voraussetzung für eine Verhandlungsgrundlage.*

***WIR haben die Erwartung, dass der bisherige Status bei der Erfolgsbeteiligung beibehalten wird.***



## Sachstand Verhandlungen Nachfolgeregelungen Betriebsvereinbarung Zukunftsvertrag (6)

### Aus- und Weiterbildung

**Am 11. Februar 2019 traf sich die Arbeitsgruppe „Aus- und Weiterbildung“**

- *Inhaltlich wurde über unbefristete Übernahme aller Ausgebildeten bei fachlicher und persönlicher Eignung diskutiert. Unabhängig davon, ob der Einsatz im ursprünglichen Ausbildungsberuf erfolgt!*
- *Hierzu ist eine Auswertung über altersbedingte Abgänge in der Administration notwendig.*
- *Dies bildet die Grundlage zur Prüfung der Übernahme der kfm. Ausbildungsberufe und Studiengänge.*
- *Regelmäßige Bewertung des Ausbildungsangebots und die Entwicklung der administrativen Tätigkeiten aufgrund der Digitalisierung.*

## **Sachstand Verhandlungen Nachfolgeregelungen Betriebsvereinbarung Zukunftsvertrag (7)**

**Weitere Themen der Arbeitsgruppe „Aus- und Weiterbildung“ sind:**

- *Ausweitung der Angebote für nicht ausbildungsreife Jugendliche und die dafür notwendigen Ressourcen*
- *Attraktivität von Fraport als Ausbildungsbetrieb und Arbeitgeber*
- *Maßnahmen aufgrund rückläufiger Bewerbungen*
- *Fixierung der Anzahl der jährlichen Ausbildungsplätze*

*Einige der genannten Punkte bedürfen noch Entscheidungen auf Vorstandsebene oder interner Diskussionen und Ausarbeitungen beim Arbeitgeber.*

***Dazu werden WIR weiter verhandeln und berichten.***

## Anfechtungen Aufsichts- und Betriebsratswahl (1)

*Im Oktober 2018 hat das Arbeitsgericht Frankfurt den Antrag auf Feststellung der Nichtigkeit bzw. Unwirksamkeit der Wahl der Delegierten zur Aufsichtsratswahl zurückgewiesen.*

### **Gründe für die Wahlanfechtung:**

- *Einsatz elektronischer Stimmenauszählung*
- *Das Nichteinschreiten des Arbeitgebers gegen die im Betrieb verteilten Flyer einer bestimmten Gruppierung*

*Antragsteller haben Beschwerde beim Hessischen Landesarbeitsgericht Frankfurt (LAG) eingelegt.*

*Damit im Zusammenhang steht auch das Anfechtungsverfahren der Mitglieder zur Aufsichtsratswahl 2018; das Verfahren befindet sich noch in der ersten Instanz beim Arbeitsgericht Frankfurt*



## **Anfechtungen Aufsichts- und Betriebsratswahl (2)**

**Das Arbeitsgericht Frankfurt hat die BR-wahl 2018 für unwirksam erklärt.**

Hier vertritt das Gericht die Meinung, dass die Tarifverträge zum Gemeinschaftsbetrieb und die Bildung von jeweils eigenständigen Betriebsräten (Fraport-BVD und FraGround) unwirksam sind.

Für den Gemeinschaftsbetrieb hätte lediglich ein Betriebsrat gewählt werden dürfen.

.....

Die Frage der Wirksamkeit der Tarifverträge wurde bereits beim Wahlanfechtungsverfahren der Betriebsratswahl 2017 bei FraGround durch das Arbeitsgericht Frankfurt unter dem Vorsitz eines anderen Richters geprüft.

**Das Gericht stellte fest, dass die Tarifverträge wirksam sind und für die Beschäftigten bei FraGround ein eigenständiger Betriebsrat zu wählen war.**



## Anfechtungen Aufsichts- und Betriebsratswahl (3)

*Hier liegen folglich zwei widersprechende Entscheidungen  
des Arbeitsgerichts vor.*

*Aufgrund dessen und zur Klärung der Angelegenheit  
haben WIR inzwischen Beschwerde gegen die  
Unwirksamkeit unserer Betriebsratswahl beim  
Hessischen Landesarbeitsgericht Frankfurt (LAG)  
eingelegt.*



## Rechtsstreit Erfolgsbeteiligung 2016

Über die Berechnung der Erfolgsbeteiligung für 2016 gibt es eine rechtliche Auseinandersetzung zwischen dem Arbeitgeber und Betriebsrat.

Das von uns eingeleitete arbeitsgerichtliche Verfahren beim Arbeitsgericht Frankfurt und beim Hessischen Landesarbeitsgericht Frankfurt (LAG) blieb ohne Erfolg.

Das LAG sah in der Manila-Entschädigung die Kompensation eines erlittenen Schadens auf Seiten des Arbeitgebers und keinen wirtschaftlichen Erfolg.

**Die Manila-Entschädigung war nach Auffassung der Richter bei der Bemessung der Erfolgsbeteiligung nicht zu berücksichtigen.**

**WIR haben nach intensiver Beratung beschlossen, alle rechtlichen Mittel auszuschöpfen und gegen die Entscheidung des LAG's beim Bundesarbeitsgericht (BAG) vorzugehen.**



## Neue rechtliche Sachstände (1)

### Brückenteilzeit/Befristete Teilzeit

- Änderungen zum 1. Januar 2019 beim Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG) in Kraft getreten.
- Beschäftigten haben die Möglichkeit auf befristete Teilzeit!
- Die Arbeitszeit kann demnach für einen bestimmten Zeitraum (zwischen 1 und 5 Jahren) reduziert werden, danach Rückkehr zur vorherigen Arbeitszeit
- Bestimmte Gründe (z. B. Kindererziehung) sind nicht erforderlich



## Neue rechtliche Sachstände (2)

### Neue Rechtsprechung zur Vergütung von Reisezeiten

- *Aktuelles BAG-Urteil dazu im Oktober 2018*
- *WIR sind der Meinung, dass dieses Urteil auch Auswirkungen auf die Fraport-Regelungen hat*
- *WIR haben den Arbeitgeber aufgefordert, mit uns Verhandlungen aufzunehmen und die Thematik gemeinsam zu bewerten*
- *Noch ist keine Tendenz zu erkennen, welche Veränderungen erfolgen*





## **Neue rechtliche Sachstände (3)**

### *Aktualisierung der Regelungsabrede zur Förderung der beruflichen Fortbildung*

- *Neue Lernformen, wie digitale Formen einer Weiterbildung (z. B. Webinar) machen die Anpassung der Regelungsabrede notwendig*
- *Arbeitgeber und Betriebsrat haben sich über die Anpassung geeinigt*
- *Es wird nicht nur Präsenz-Zeit, sondern auch die sog. Workload-Zeit in der Berechnung des Zeitbudgets angerechnet*
- *Die aktualisierte Regelungsabrede wird demnächst vom Arbeitgeber ins Skynet eingestellt:*

*Mein Arbeitsplatz > Wissen > Betriebsvereinbarungen und Regelungsabreden*





## *Weitere aktuelle Themen*

## Zeitwertkonto (1)

### Einführung eines Zeitwertkontos

*Bestehende Betriebsvereinbarung BV 49/1 Lebensarbeitszeitkonto soll durch eine BV Zeitwertkonto abgelöst werden*

*Zeitwertkonto wird als Geldkonto geführt*

### **Ansprungen im Zeitwertkonto erfolgen durch:**

- *Zeitbausteine (Resturlaubstage, Überstunden, Zeitguthaben aus Arbeitskonten (z. B. Flex-Konto, Gleitzeitkonto, etc.); max. Einbringung auf den Gegenwert von 200 Stunden pro Jahr*
- *Entgeltbausteine (Ifd. Entgelt, anteilige LBB-Prämie, Zulage B bei AT-Beschäftigten); Einzahlungsuntergrenze bei jeder Einbringung von Entgelt in Höhe von 50 EUR.*

## Zeitwertkonto (2)

*Die Vorstellung des Arbeitgebers ist derzeit, dass Beschäftigte nur dann ein Zeitwertkonto eröffnen können, wenn ein bestehendes Lebensarbeitszeitkonto aufgelöst wird.*

*Durch Auszahlung, Abbau oder Umbuchung auf das Zeitwertkonto*

*WIR werden mit dem Arbeitgeber die Überleitungen und Bedingungen dazu intensiv diskutieren und verhandeln.*

## Vergütung AT-Beschäftigte

Bei der Vergütung der AT-Beschäftigten  
gibt es Veränderungen:

- Die Gehaltsbänder wurden **nach 4 Jahren angepasst**
- Zukünftig gibt es die **Kategorie AT-F** für Fachexperten ohne Führungsverantwortung



Schwerpunktthema:

## 100 Jahre Frauenwahlrecht

Eine Diskussionsrunde mit Fraport-Beschäftigten zur Frage:

*„Sind Frauen und Männer  
bei Fraport gleichberechtigt?“*

*(Gehalt, Führungspositionen, Chancen etc.)*

Moderation: Harpreet Cholia





## ***1b. Bericht des Konzernbetriebrates***



## 2. Bericht des Vorstandes





## 3. Bericht der Gewerkschaften



## 4. Aussprache

# WIR

Betriebsrat des gemeinsamen Betriebes der  
Fraport AG und der FRA-Vorfeldkontrolle GmbH



*Nächste Betriebsversammlung:  
Mittwoch, 26. Juni 2019*